

Реформа образования: опыт компаний и вузов в подготовке специалистов для нефтегазодобывающей отрасли

Education reform: the experience of companies and universities in the training of skilled workers for the oil and gas industry

2.8.2. Технология бурения и освоения скважин
(технические науки)

УДК 005.963-044.332

DOI: 10.31660/0445-0108-2023-4-75-79

Производственная адаптация и инноваторство: от обыденного к прогрессу

И. С. Соколов^{1, 2}, М. М. Хасанов^{2*}, А. К. Шириев²

¹Тюменский индустриальный университет, Тюмень, Россия

²Филиал ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «КогалымНИПИнефть», Тюмень, Россия

*Marat.Khasanov@lukoil.com

Аннотация. Выпускники учреждений высшего образования, получая профильное образование в нефтегазовой сфере, выпускаются с начальной инженерно-технической квалификацией. Однако реальный уровень практических навыков у начинающих специалистов не позволяет самостоятельно выполнять работу на производстве, так как они не знакомы со спецификой процессов.

Филиал ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «КогалымНИПИнефть» в г. Тюмени сотрудничает с Тюменским индустриальным университетом (ТИУ), опорным учреждением высшего образования западно-сибирского региона, что позволяет подготавливать новых специалистов со студенческой скамьи.

Сформированная в ТИУ базовая кафедра филиала имеет следующие векторы деятельности: интеграция образования, науки и производства; обеспечение прямого участия Компании в образовательной деятельности; осуществление целевой подготовки кадров и обеспечение штата новыми квалифицированными сотрудниками.

Трудоустраиваясь в ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг», недавние студенты успешно самореализуются, что позволяет им стать ключевыми специалистами в разных направлениях деятельности ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг».

Ключевые слова: образование, базовая кафедра, адаптация, аспирантура, трудоустройство

Для цитирования: Соколов, И. С. Производственная адаптация и инноваторство: от обыденного к прогрессу / И. С. Соколов, М. М. Хасанов, А. К. Шириев. – DOI 10.31660/0445-0108-2023-4-75-79 // Известия высших учебных заведений. Нефть и газ. – 2023. – № 4. – С. 75–79.

Industrial adaptation and innovation: from the conventional to progress

Ilya S. Sokolov^{1, 2}, Marat M. Khasanov^{2*}, Artur K. Shiriev²

№ 4, 2023

Нефть и газ

75

¹Industrial University of Tyumen, Tyumen, Russia

²KogalymNIPIneft Branch of LUKOIL-Engineering LLC, Tyumen, Russia

*Marat.Khasanov@lukoil.com

Abstract. Graduates of higher education institutions that provide specialized training in the oil and gas industry graduate with an initial engineering and technical qualification. However, the actual level of practical skills of newcomers does not allow them to work independently in production, as they are not familiar with the specifics of the processes.

KogalymNIPIneft Branch of LUKOIL-Engineering LLC in Tyumen cooperates with the Industrial University of Tyumen, which is the main institution of higher education in the West Siberian region. That makes it possible to train new specialists.

The basic department of KogalymNIPIneft Branch of LUKOIL-Engineering LLC in Tyumen, which are formed at the university, has the following vectors of activity: integration of education, science and production; ensuring the Company's direct involvement in educational activities; implementation of targeted training and provision of staff with new qualified staff.

By getting a job in LUKOIL-Engineering LLC, graduates successfully realize themselves that allows them to become key specialists in various areas of the Company.

Keywords: education, basic department, adaptation, postgraduate studies, employment

For citation: Sokolov, I. S., Khasanov, M. M., & Shiriev, A. K. (2023). Industrial adaptation and innovation: from the conventional to progress. Oil and Gas Studies, (4), pp. 75-79. (In Russian). DOI: 10.31660/0445-0108-2023-4-75-79

Введение

Зачастую выпускники учреждений высшего образования, получая профильное образование в нефтегазовой сфере, оказываются в непростой ситуации: имея начальную квалификацию инженерно-технического работника, они не знакомы с реальными процессами и спецификой работы на производстве на уровне, позволяющем самостоятельно выполнять производственные задачи. Такое положение дел не является уникальным — с этим сталкиваются выпускники подавляющего количества технических и гуманитарных российских университетов.

Сотрудничая с Тюменским индустриальным университетом, опорным учреждением высшего образования Тюменской области, филиал ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «КогалымНИПИнефть» имеет возможность подготавливать новых специалистов для регионального филиала со студенческой скамьи, делая их лояльными в выборе будущего места профессиональной самореализации. Ведение такой социальной политики ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» распространено и в других регионах Российской Федерации, и это приносит положительный эффект — штат предприятия обновляется адаптированными специалистами начального уровня. Гарантии трудоустройства и возможности профессионального роста являются решающими факторами участия студентов в таких программах обучения. Благодаря такому сотрудничеству выпускники учебных заведений высшего образования находятся в выгодном положении. Выпускники постепенно развивают компетенции, позволяющие стать специалистами высшей квалификации.

Взаимодействие ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» и Тюменского индустриального университета

Тюменский индустриальный университет является *alma mater* для многих специалистов, занятых в развитии нефтегазового комплекса Западной Сибири еще со времен освоения «большой тюменской нефти». Заинтересованность ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» в подготовке новых специалистов со студенческой скамьи вполне обоснована — «ставка» на базовые знания позволяет направлять формирующегося специалиста по правильному курсу.

Отталкиваясь от этого, с 2015 года в рамках сотрудничества с Тюменским индустриальным университетом велась работа по организации базовой кафедры филиала «КогалымНИПИнефть». Первоначально было реализовано практико-модульное обучение бакалавров по направлениям бурения, геологии, разработки нефтяных и газовых месторождений, проектно-изыскательских работ. С 2018 года совместно с кафедрой «Бурение нефтяных и газовых скважин» базовая кафедра начала работу в качестве выпускающей по программе магистратуры «Восстановление продуктивности скважин». За этот период в филиал трудоустроено свыше 25 выпускников и магистрантов программы обучения.

Разработаны учебные программы по двадцати четырем дисциплинам, которые включают в себя практические задания на примере реальных производственных проектов. Стажировку, часть лекций по основным дисциплинам и практику магистранты проходят на базе филиала. Лекции для студентов ведут как преподаватели университета, так и специалисты филиала, имеющие преподавательский опыт.

Во время обучения магистранты принимаются в штат на условиях неполного рабочего дня, что позволяет им совмещать производственную и учебную деятельность. Также в течение двух лет помимо базового обучения магистранты проходят элективный курс в виде семинаров в подразделениях геологии, разработки нефтяных и газовых месторождений, бурения скважин.

Руководят магистерскими диссертациями эксперты — доценты базовой кафедры по совместительству. Такой подход позволяет подготовить диссертации высокого уровня, направленные на решение актуальных проблем Компании. Тематики магистерских работ формируются с прицелом на подготовку диссертационной работы на соискание ученой степени, около 40 % выпускников базовой кафедры продолжили свое обучение в аспирантуре Тюменского индустриального университета. Хочется отметить, что получение научной степени высоко ценится руководством предприятия — для обеспечения кадрами высшей квалификации в ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» реализована комплексная программа поддержки аспирантов и соискателей, которая включает в себя множество мер материального и нематериального стимулирования.

Что это дает студентам?

Молодым людям больше не нужно тратить время на поиски перспективной работы, представители филиала сами приходят к ним. Студенты трудоустраиваются, и им открываются новые возможности: индивидуальный подход к развитию компетенций и все социальные меры поддержки, предусмотренные Коллективным договором (в том числе именная стипендия Благотворительного фонда ПАО «ЛУКОЙЛ», надбавки за успеваемость).

Приобретая профессиональные навыки, молодые специалисты не только расширяют свои компетенции, но и участвуют в различных конкурсах на лучшие научно-технические работы, направленные на улучшение производственных процессов. С самого начала обучения в магистратуре сотрудники кафедры контролируют апробации диссертации магистрантов на конференциях и в публикациях. Активная научная деятельность студентов не остается без внимания — два выпускника базовой кафедры по прошествии нескольких лет плодотворной работы были удостоены звания «Лучший молодой специалист ПАО «ЛУКОЙЛ».

Перспективные выпускники, с развитыми в разных направлениях компетенциями, при приеме на работу в штат ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» смогут применить свои навыки в рамках деятельности междисциплинарных групп, деятельность которых распространяется не только на территории Тюменской области, но и в других регионах Российской Федерации, где представлены стратегические партнеры ПАО «ЛУКОЙЛ».

Владение молодым специалистом иностранными языками открывает перед ним перспективы участия в зарубежных проектах после приобретения необходимых навыков и научно-проектных компетенций.

Для нового сотрудника подготавливается индивидуальная программа развития и назначается наставник из числа опытных коллег. Наставничество является практическим инструментом в формировании высококвалифицированных специалистов. Таким образом соблюдаются традиции преемственности в естественной производственной среде, что позволяет преодолеть проблемы адаптации вчерашнего студента в трудовом коллективе.

Работающие по программе сотрудничества специалисты активно участвуют в общественной жизни предприятия в рамках деятельности Совета молодых ученых и специалистов (СМУС): мероприятия, конференции разных уровней. СМУС ведет работу среди молодежи по развитию и поддержанию корпоративных ценностей ПАО «ЛУКОЙЛ», развитию и внедрению философии лидерства.

В перспективе планируется создание базовой кафедры в образовательном центре в г. Когалыме. Это повысит заинтересованность не только когалымских выпускников, но и сторонних студентов начать трудовую деятельность в стенах инжинирингового центра ПАО «ЛУКОЙЛ».

Выводы

Базовая кафедра филиала ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «КогалымНИПИнефть» в Тюменском индустриальном университете позволяет решать комплекс задач кадрового обеспечения:

- тесно интегрировать образование, науку и производство как важнейшие условия подготовки кадров с высшим образованием;
- обеспечить прямое участие Компании в образовательной деятельности путем вовлечения и эффективного использования в учебном процессе интеллектуальных, информационных и материально-технических ресурсов;
- осуществлять целевую подготовку кадров и заполнять ежегодную потребность в молодых адаптированных специалистах.

Сформированная система подготовки высококвалифицированных специалистов в рамках деятельности базовой кафедры преодолела этап становления от практико-модульного обучения студентов до статуса выпускающей специалистов-магистрантов. Молодые специалисты успешно самореализуются и показывают хорошие результаты в производственной деятельности.

Информация об авторах

Соколов Илья Сергеевич, и. о. заведующего базовой кафедрой комплексного развития месторождений нефти и газа, заместитель директора филиала по научной работе в области разработки месторождений, филиал ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «КогалымНИПИнефть», г. Тюмень

Хасанов Марат Магъсумович, инженер I категории отдела разработки рабочих проектов Управления проектирования строительства скважин, филиал ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «КогалымНИПИнефть», г. Тюмень, Marat.Khasanov@lukoil.com

Шириев Артур Камилевич, научный сотрудник Отдела технологии строительства скважин Управления технологии строительства скважин, филиал ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «КогалымНИПИнефть», г. Тюмень

Information about the authors

Ilya S. Sokolov, Acting Head of the Basic Department of KogalymNIPIneft Branch of LUKOIL-Engineering LLC in Tyumen, Assistant Director of Branch, KogalymNIPIneft Branch of LUKOIL-Engineering LLC, Tyumen

Marat M. Khasanov, Engineer of the 1st grade of the Department of Development of Working Projects, KogalymNIPIneft Branch of LUKOIL-Engineering LLC, Tyumen, Marat.Khasanov@lukoil.com

Artur K. Shiriev, Researcher of the Well Construction Technology Department, KogalymNIPIneft Branch of LUKOIL-Engineering LLC, Tyumen

Статья поступила в редакцию 12.07.2023; одобрена после рецензирования 17.07.2023; принята к публикации 20.07.2023.

The article was submitted 12.07.2023; approved after reviewing 17.07.2023; accepted for publication 20.07.2023.